2021年4月1日

SBS ゼンツウ株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように計画を策定する。

1. 計画期間： 2021年 4月 1日から2026年 3月 31日 までの5年間
2. 目標と取組内容・実施期間

目標 1：管理職（課長級以上）に占める女性比率を3%以上とします。

〈取組内容〉

- 2021年4月～ 女性管理職候補者の分析と育成計画の見直し、構築
- 2021年4月～ 女性が満たしにくい評価基準等の見直し

目標 2：年次有給休暇の取得率を10%以上向上させます。 （※2019年度対比）

〈取組内容〉

- 2021年4月～ ワークライフバランスの考え方にに基づき社内の意識改革及び研修の実施
- 2021年4月～ 適正人員の確保及び定着、健康で豊かな生活のための時間の確保

以 上